

Firmato il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Settore Creditizio e Finanziario che prevede un aumento della retribuzione a regime di **euro 435 mensili** a livello medio (**terza area - quarto livello**) con un incremento del 15%. L'incremento tiene conto delle previsioni di inflazione e della redistribuzione della maggiore produttività per il lavoro svolto con impegno e sacrificio dalle lavoratrici e dai lavoratori del Settore.

La prima parte dell'aumento, pari a euro 250, verrà versata nella busta paga di dicembre 2023. Seguiranno una seconda parte a settembre 2024 di euro 100, una terza a giugno 2025 di euro 50 e una quarta a marzo 2026 di euro 35.

A dicembre 2023, per la terza area – quarto livello, la tredicesima mensilità aumenterà di euro 250 e verranno riconosciuti anche gli arretrati relativi all'anno in corso, per euro 1.250; la busta paga sarà pertanto maggiorata di euro 1.750 (importo lordo).

Ripristinata inoltre la base di calcolo piena del TFR con decorrenza 1 luglio 2023.

La scadenza del Ccnl è fissata per il 31 marzo 2026.

L'importo minimo del buono pasto giornaliero, previsto dal Contratto Collettivo Nazionale, viene incrementato da euro 1,81 a euro 4.

Contratto di svolta e innovativo

“È un accordo di rinnovo del contratto nazionale di svolta e innovativo. Di svolta perché si avvia un nuovo paradigma retributivo con la redistribuzione della produttività, che rappresenta una quota significativa del totale dell'aumento, e si riduce l'orario di lavoro a parità di retribuzione. Innovativo perché è il primo contratto nazionale, dall'entrata in vigore della Costituzione a oggi, che demanda alla contrattazione collettiva nelle aziende e nei gruppi bancari l'attuazione di forme di partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori alla gestione delle imprese. Abbiamo infine potenziato il ruolo della Cabina di regia per assicurare un confronto dinamico al fine di governare i grandi cambiamenti in atto che coinvolgono l'industria bancaria e finanziaria.”

Riccardo Colombani, Segretario generale First Cisl

RETRIBUZIONE

già a dicembre il primo aumento

- **incremento a regime: euro 435 mensile** per 3A4L
- **arretrati anno 2023: euro 1.250** per 3A4L riconosciuti a dicembre
- **TFR: ripristino** completo della base di calcolo **dal primo luglio 2023**
- **Buono pasto Ccnl:** incremento dell'importo minimo, da euro 1,81 **a euro 4**



INCREMENTO LORDO CONTRATTUALE

INQUADRAMENTO	STIPENDIO ATTUALE	INCREMENTO COMPLESSIVO 2023-2026	AUMENTO DA DICEMBRE 2023	STIPENDIO DA DICEMBRE 2023	AUMENTO DA SETTEMBRE 2024	AUMENTO DA GIUGNO 2025	AUMENTO DA MARZO 2026	STIPENDIO A MARZO 2026	IMPORTO ARRETRATI
QD4	4.575,56 €	584,50 €	335,92 €	4.911,48 €	134,37 €	67,18 €	47,03 €	5.160,06 €	1.679,60 €
QD3	3.889,01 €	507,87 €	291,88 €	4.180,89 €	116,75 €	58,38 €	40,86 €	4.396,88 €	1.459,40 €
QD2	3.483,38 €	482,10 €	277,07 €	3.760,45 €	110,83 €	55,41 €	38,79 €	3.965,48 €	1.385,35 €
QD1	3.283,73 €	459,48 €	264,07 €	3.547,80 €	105,63 €	52,81 €	36,97 €	3.743,21 €	1.320,35 €
3 AREA 4 LIV.	2.906,90 €	435,00 €	250,00 €	3.156,90 €	100,00 €	50,00 €	35,00 €	3.341,90 €	1.250,00 €
3 AREA 3 LIV.	2.684,20 €	375,29 €	215,68 €	2.899,88 €	86,27 €	43,14 €	30,20 €	3.059,49 €	1.078,40 €
3 AREA 2 LIV.	2.535,88 €	354,53 €	203,75 €	2.739,63 €	81,50 €	40,75 €	28,53 €	2.890,41 €	1.018,75 €
3 AREA 1 LIV.	2.405,97 €	336,37 €	193,32 €	2.599,29 €	77,33 €	38,66 €	27,06 €	2.742,34 €	966,60 €
1 e 2 AREA	2.175,31 €	304,14 €	174,79 €	2.350,10 €	69,92 €	34,96 €	24,47 €	2.479,45 €	873,95 €

FORMAZIONE

- **incremento** di numero **5 ore** di formazione retribuite da fruire durante l'orario di lavoro
- strumento essenziale per garantire la **crescita personale e lo sviluppo professionale**



CLIMA – BENESSERE

- avvio dell'**indagine di clima** promossa congiuntamente dalle Parti – tramite soggetti terzi di comprovata esperienza e qualificazione – i cui risultati saranno oggetto di analisi per rilevare pressioni commerciali e stress lavoro correlato. L'obiettivo è indirizzare l'organizzazione del lavoro al miglioramento del clima aziendale e del benessere lavorativo
- inserimento in apposito articolo del Ccnl dell'Accordo nazionale su politiche commerciali e organizzazione del lavoro (sottoscritto l'8 febbraio 2017), che si intende vincolante per tutte le aziende che applicano il Ccnl



DIRITTI SOCIALI

- **congedo di maternità**: integrazione al 100% per tutto il periodo di congedo in caso di maternità a rischio e copertura del periodo tra la data presunta del parto e la data del parto effettiva, se successiva
- **comporto di malattia**: aumento del 50% in caso di disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 104/1992 (gravità)
- **molestie e violenze di genere sui luoghi di lavoro**: inserimento nell'articolo del Ccnl della dichiarazione congiunta in materia
- **valorizzazione** delle tematiche di **inclusione e di pari opportunità** con esplicito richiamo al lavoro che dovrà essere svolto dalle specifiche Commissioni nazionali



ORARIO DI LAVORO

- **riduzione** dell'orario di lavoro settimanale di **30 minuti** a parità di retribuzione, dal 1 luglio 2024



CABINA DI REGIA

(Comitato nazionale bilaterale e paritetico sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione nell'industria bancaria)

- l'attività viene estesa al **monitoraggio e all'analisi degli impatti sul lavoro derivanti dalle transizioni strutturali e dai cambiamenti delle modalità di fare banca**, compresa la Banca digitale, per definire soluzioni condivise che integreranno il Ccnl



PARTECIPAZIONE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

È demandata **al secondo livello di contrattazione l'individuazione delle forme di partecipazione di lavoratrici e lavoratori alla vita delle imprese in tutte le possibili forme e declinazioni.**

Possibili forme di partecipazione:

- gestionale (cogestione nei consigli di sorveglianza e di amministrazione)
- finanziaria (distribuzione degli utili alle lavoratrici e ai lavoratori)
- organizzativa (coinvolgimento delle lavoratrici e dei lavoratori in progetti di innovazione ed efficientamento dei processi produttivi)
- consultiva (diritto di consultazione preventiva e obbligatoria delle rappresentanze sindacali)



FUNGIBILITÀ E TRASFERIMENTI

- fungibilità QD dal I al IV livello
- trasferimenti: invariate età e fascia km; anzianità di servizio elevata di un anno



FOC – Fondo per l'occupazione

- aumento degli importi destinati al sostegno delle assunzioni di donne, di persone con disabilità, di giovani, di disoccupate/i di lungo periodo e di lavoratrici/lavoratori delle Regioni del Mezzogiorno, con specifica ulteriore maggiorazione per assegnazioni nella stessa provincia di residenza.
- sinergia con il Fondo di solidarietà per il sostegno della staffetta generazionale, favorendo la tenuta occupazionale. Sono previste ulteriori incentivazioni per assunzioni a tempo indeterminato nonché il finanziamento di tutta la contribuzione previdenziale correlata e del 25% della retribuzione non percepita per la riduzione di orario